

PHILIPS

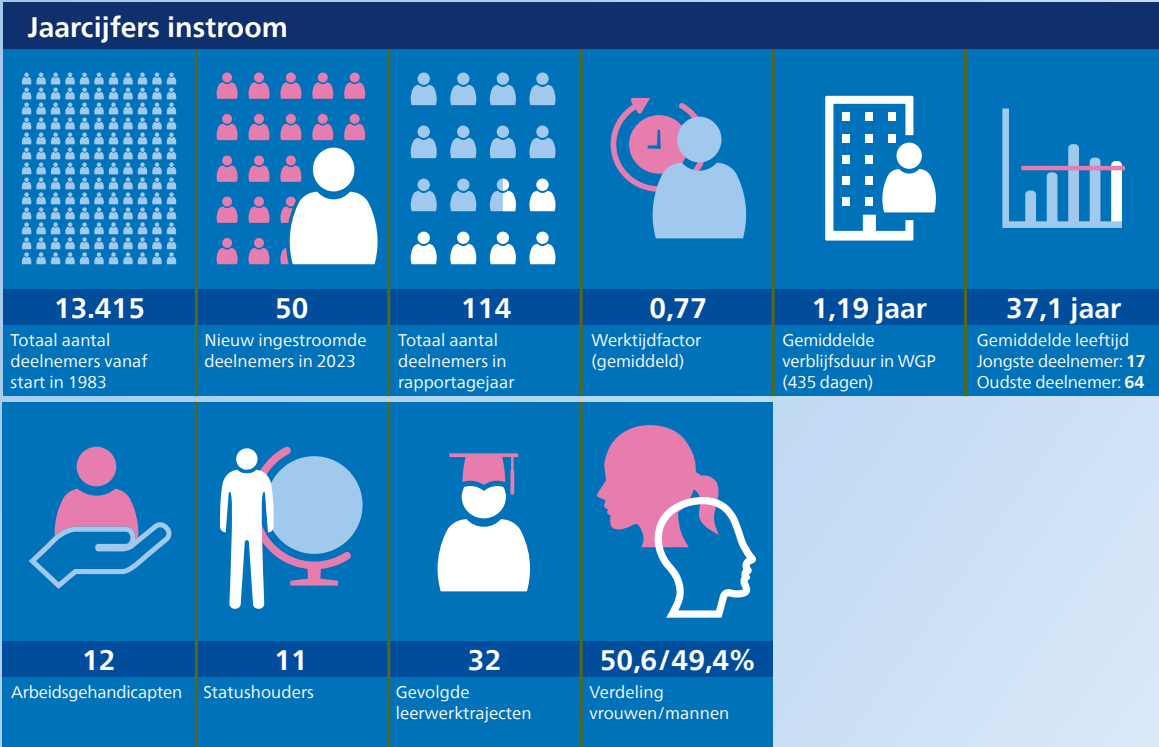
Jaarverslag 2023

Werkgelegenheidsplan

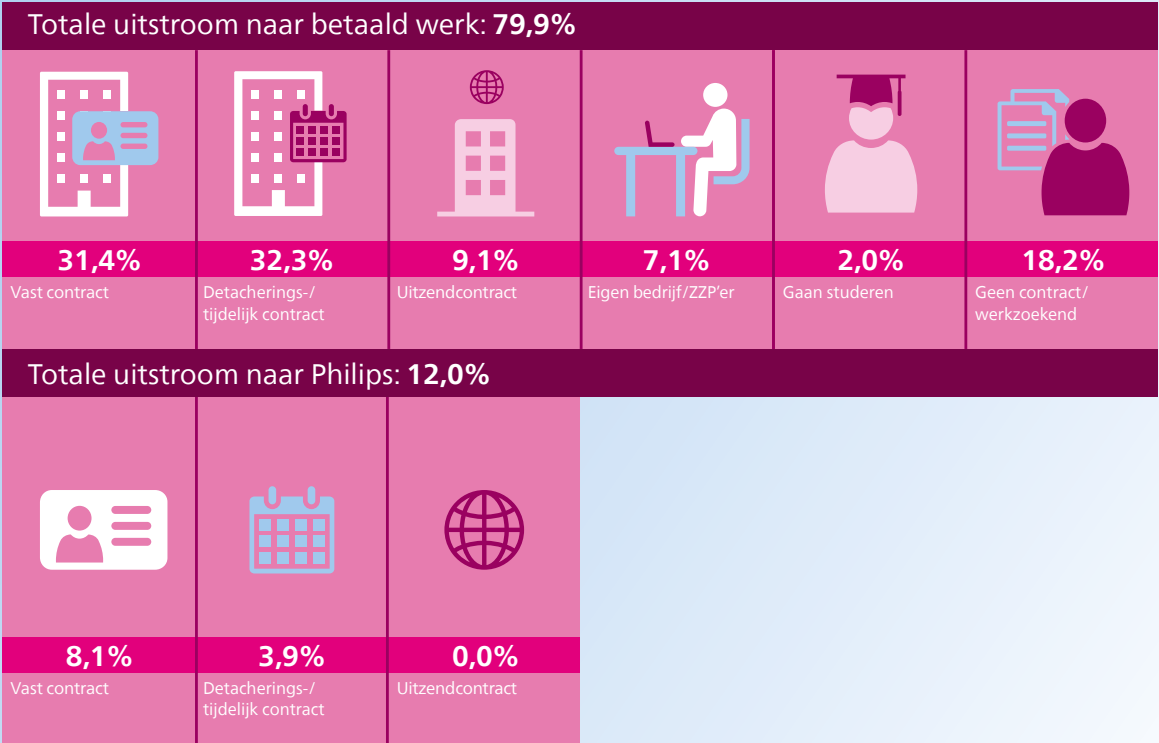


Verbinding
en vooruitgang

Philips Werkgelegenheidsplan 2023



Jaarcijfers uitstroom



Verbinding en vooruitgang

Met veel plezier presenteren wij u het jaarverslag over het Werkgelegenheidsplan van Philips. Het rapportagejaar 2023 stond in teken van groei, ontwikkeling en inspirerende verhalen van deelnemers aan ons programma. Als Manager van het Werkgelegenheidsplan ben ik trots op de impact die we hebben kunnen maken.

Het Philips Werkgelegenheidsplan heeft als missie om werkzoekenden te ondersteunen bij het vinden van werk en het ontwikkelen van hun potentieel. Door middel van verschillende initiatieven en partnerschappen hebben we kandidaten geholpen bij het verkennen van nieuwe carrièremogelijkheden en het verwerven van relevante vaardigheden in diverse sectoren.

Terwijl we terugkijken op het afgelopen jaar, kijken we ook vol enthousiasme naar de toekomst. In 2024 vieren we een bijzondere mijlpaal: de eerste deelnemer stroomde precies 40 jaar geleden in. Dit is een moment van trots voor ons allemaal, omdat het de langdurige impact van ons programma op individuen en gemeenschappen benadrukt.

Om deze mijlpaal te vieren, organiseren we op dinsdag 12 november a.s. een jaarcongres. Dit evenement zal een platform bieden voor het delen van succesverhalen, het verkennen van nieuwe samenwerkingsmogelijkheden en het stimuleren van innovatie op het gebied van werkgelegenheid.

Namens het Philips Werkgelegenheidsplan wil ik onze dank uitspreken aan alle partners, deelnemers en medewerkers die hebben bijgedragen aan het succes van ons programma. Samen blijven we ons inzetten voor een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen de kans krijgt om zijn potentieel te realiseren.

Frank Visser,
Clustermanager Employee & Social Sustainability
Philips Nederland

Colofon Dit is een publicatie van Philips HR Benelux
Opdrachtgever Frank Visser **Tekst** Yvette Hartman, Frank Visser
Ontwerp en opmaak Morres & Company

Een jaar lang betaalde werkervaring bij Philips!

Samen met de vakorganisaties heeft Philips een uniek programma ontwikkeld om werkzoekenden de kans te geven een duurzame baan te bemachtigen. Een jaar lang betaalde werkervaring binnen Philips gecombineerd met een gedegen ontwikkelprogramma. Wetenschappelijk onderzoek toont aan dat deze aanpak bijzonder effectief is: de laatste drie jaar blijkt ruim 70% van de deelnemers na afloop een reguliere baan gevonden te hebben! Het ontwikkelprogramma is verplicht en mag onder werktijd gevolgd worden. De volgende doelstellingen zijn gesteld:

1. Het WGP zorgt voor een verhoogd self efficacy van de deelnemers;
2. Het WGP ontwikkelt de loopbaan-, werk- en leercompetenties van deelnemers;
3. Regie/verantwoordelijkheid nemen over je toekomst.



‘Werken is leren én doen.’

Marcin

Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL)

In de Beroeps Begeleidende Leerweg kunnen deelnemers praktijkervaring opdoen tijdens het werk, wat leidt tot waardevolle werkervaring en het behalen van een erkend diploma. Of interesse

nu uitgaat naar techniek, administratie of verkoop, de opleidingen bieden kansen in diverse sectoren om een mooie carrière te starten!

WGP-ontwikkelprogramma

Loopbaancoach

De persoonlijke ontwikkeling van de deelnemer is belangrijk en er moet voldoende ruimte zijn om te leren. Daarom krijgt elke WGP-deelnemer een persoonlijke loopbaancoach toegewezen. Naast periodieke coach-gesprekken vindt er ook minimaal één driehoeksgesprek met leidinggevende, deelnemer en coach plaats.

Workshops

Er worden specifieke workshops georganiseerd, zoals een Kick-off in het Philips Museum, een Mindset-dag en een training Job Marketing. Deelnemers gaan aan de slag met wensen en doelen voor het jaar en leren omgaan met uitdagingen bij het zoeken naar werk en mogelijkheden op de arbeidsmarkt.

‘Een leermeester als Philips staat natuurlijk goed op je CV.’

Marina

E-Miles & V-Miles

Net als reguliere Philips-medewerkers ontvangt elke WGP-deelnemer jaarlijks **1000 E-Miles en 1000 V-Miles**. E-Miles zijn bedoeld voor Employability (inzetbaarheid) en V-Miles voor Vitality (vitaliteit). Deze kunnen ingezet worden om deel te nemen aan workshops, loopbaanscans en seminars.

GoodHabitz

Met **meer dan 80 interactieve online cursussen** op het gebied van persoonlijk leiderschap, assertiviteit en communicatie kan op elk gewenst moment aan soft skills gewerkt worden.

‘Het ontwikkelprogramma is echt een cadeau geweest.’

Sandra



Hacer
(Management assistant,
Philips Museum)

Hacer's weg naar werkvoldoening

Door het bewust kiezen voor het moederschap en een aantal andere omstandigheden, had Hacer een onafgemaakte hbo-opleiding HRM én een gat van vijftien jaar op haar cv. Best lastig om dan de arbeidsmarkt weer op te komen.

Maar Hacer had al die jaren niet stil gezeten. Ze zette zich in als vrijwilliger op diverse terreinen, gericht op de participatie van vrouwen en meisjes. Toch voelde haar eigen loopbaan 'niet compleet'. "Mijn kinderen zijn inmiddels twaalf en negentien en het is nu óók weer tijd voor mijzelf!" Na het verhuizen naar Brabant kwam ze via het UWV in contact met het Philips WGP en mocht ze starten

als management assistant bij het Philips Museum.

In het begin moest ze veel zelf uitzoeken, want een formele inwerkperiode was er niet echt. Dat was uitdagend, maar het zorgde er vooral voor dat ze veel leerde en dichter bij zichzelf kwam te staan. "Ik heb echt mijn sterke en zwakke punten ontdekt en geleerd wat ik kan betekenen voor anderen." Met de kennis die ze heeft opgedaan, is ze nu zelfs bezig met het schrijven van een onboarding document voor haar opvolger. "Zo hoeft diegene niet zoveel te zoeken."

Ze heeft veel waardevolle kennis opgedaan in de afgelopen maanden, uiteenlopend van

notuleren, projectmatig werken en praktische vaardigheden, tot het herkennen van haar eigen grenzen middels gerichte workshops uit het Employability & Vitality programma en online trainingen van GoodHabitZ (zie kader). "Wat ik vooral heb geleerd is dat een manager en een medewerker gelijkwaardig zijn. Ik werk niet alleen maar vóór mijn manager, maar we werken samen en ik werk vooral voor mijn eigen geluk."

'Het WGP is een ware ontdekkingstour voor me geweest.'

Om nog meer kennis op te doen van het vak en de verschillende aspecten binnen Philips te leren kennen, sloot Hacer zich aan bij een groepje management assistants vanuit andere Philips onderdelen. Ook kreeg ze veel ondersteuning van haar loopbaancoach Saskia en kreeg ze de kans om haar WGP-contract te verlengen, zodat ze het gat tussen haar huidige kennis en de vereiste competenties voor een volgende baan verder kon dichten. "Ik lees veel vacatures en bekijk wat er gevraagd wordt. Met mijn manager bespreek ik steeds wat ik binnen mijn huidige functie nog extra kan doen, om die ontbrekende kennis en vaardigheden op te doen". Het liefst zou ze uiteindelijk iets gaan doen in een HR-rol in de non-profit sector, maar dat mag stap voor stap.



Het Philips Employability & Vitality programma ondersteunt de ontwikkeling en gezondheid van medewerkers. Daarom is er een ruim aanbod op het gebied van coaching, workshops, seminars en online trainingen van GoodHabitZ. Iedere medewerker krijgt per jaar 1000 E-miles en 1000 V-miles en kan hiermee eigen keuzes maken. Een greep uit de vele interessante workshops: 'Masterclass Job Marketing 3.0', 'Versterk je LinkedIn profiel', 'Persoonlijke invloed en impact', 'Versterk je zelfvertrouwen' en 'Van stress naar focus'.

Amrutha (Data analyst en researcher)

Amrutha's succesverhaal

Amrutha verhuisde tweeëneenhalf jaar geleden met haar man en kind naar Nederland vanuit India, vanwege het werk van haar man. Ze hoopte spoedig zelf ook aan de slag te kunnen. Iets wat ze in India altijd gedaan had, in functies bij banken, maar ook als lerares in het Montessori basis-onderwijs.

Helaas bleek die ervaring in Nederland niet direct bruikbaar, omdat ze voor veel functies Nederlands moest kunnen spreken. Het lesgeven kon ze hier helaas ook niet doen, omdat ze niet over de juiste diploma's beschikte. Via een kennis kwam ze het WGP tegen en deed een gooi naar opties bij Philips in Amsterdam. In eerste instantie leek er geen mogelijkheid te zijn, wat opnieuw een teleurstelling was. Toch werd ze uiteindelijk uitgenodigd voor een gesprek en kon ze starten in de zomer van 2022. Vrij snel daarna raakte ze zwanger van haar tweede kind en 'verloor' dus een deel van de WGP-periode aan haar verlof. Gelukkig kreeg ze een contractverlenging van zes maanden, waardoor ze alsnog het maximale uit haar werkervaringsperiode kon gaan halen.

Ze werkt als data-analist en researcher binnen de afdeling Market Access and Reimbursement. Vooraf twijfelde ze of ze dit wel leuk zou gaan vinden, maar die twijfel bleek niet nodig. Ze leert elke dag weer wat nieuws, moet veel lezen om zich de materie eigen te maken en dat ligt haar erg goed. Naast de dagelijkse taken waarvan ze veel leert, heeft ze ook online de nodige kennis opgedaan, zowel op persoonlijk vlak, als door het volgen van

diverse cursussen op het gebied van datamanagement.

Ze voert een bijzondere en brede combinatie van werkzaamheden uit, wat haar uniek maakt op de arbeidsmarkt. Momenteel richt ze zich vooral op het onderzoeken van de vervolgopties qua werk, zowel binnen als buiten Philips. Haar loopbaancoach motiveert haar om te netwerken en te leren hoe ze dat kan aanpakken. Waar ze tegenaan loopt binnen Philips in deze fase is dat het voor een WGP-deelnemer lastig blijkt om intern op de kaart te komen bij de recruitment afdeling en dus bij managers die vacatures open hebben staan. Zonde vindt ze, want zo kan het zijn dat talenten die hard nodig zijn binnen de organisatie, niet gezien worden.

'Het WGP traject heeft zowel mijn brein als mijn kinderen gevoed!'

Toch is ze bovenal heel dankbaar en tevreden als het gaat om de kansen die ze gekregen heeft. Ze heeft op meerdere vlakken baat bij het WGP en het maakt haar veel zichtbaarder op de Nederlandse arbeidsmarkt. Die volgende baan die komt er!





Jon
(Verkoopmedewerker Philips Myshop)

Van vrijwilliger tot Cyber Security Specialist

Een paar jaar geleden voelde alles als een zware opgave voor Jon. Hij was depressief, had een burn-out en eigenlijk nergens meer zin in. Toch voelde hij wel dat hij iets wilde bijdragen aan de maatschappij en ging vrijwilligerswerk doen op een biologische boerderij. Hier kon hij fijn en fysiek werk doen, zonder veel met mensen bezig te hoeven zijn.

Na een tijdje kwam hij in contact met een heel behulpzame coach van het Leerwerkloket, die door zijn weerstand heen wist te prikken. Ze vertelde hem over het Werkgelegenheidsplan en aangezien Philips én PSV al in het hart van Jon zaten, was de keus voor een plek als verkoopmedewerker bij Myshop in het Philips Stadion snel gemaakt. De start was niet gemakkelijk, want het communiceren en omgaan met heel verschillende soorten klanten vond

hij lastig en een onderbreking van zijn werk. Toch kreeg hij stevast positieve feedback en werd hij als vriendelijk en behulpzaam gezien. Zijn eigen eerste doelstelling was: als ik mijn bed maar uitkom en naar mijn werk ga, dan is het goed zoals het gaat die dag.

‘Het WGP is echt een opstap in mijn leven geweest, ik weet niet hoe het anders zou zijn verlopen.’

Hij groeide in zijn rol en vooral in zijn persoonlijke ontwikkeling. Hij leerde zijn grenzen steeds beter kennen en vooral te bewaken. Daarnaast vond hij het heerlijk om zijn eigen geld te verdienen en begon hij voorzichtig na te denken over zijn verdere toekomst. Hij is ontzettend blij met de steun die hij bij dit alles kreeg van zijn

loopbaancoach Saskia, maar ook van zijn collega's en teamlead Sabine. Jon kreeg de kans om zijn horizon te verbreden en eens rond te neuzen in verschillende werkgebieden, van de zorg tot een opticien. Maar al gauw sprong de wereld van de ICT eruit. Met volop kansen en een perfecte match met zijn interesses was de keuze snel gemaakt. Een drieweekse oriëntatie bij Techgrounds liet Jon kennismaken met verschillende ICT-domeinen en welke skills je daarvoor nodig hebt. Hij hapte toe en ging aan de slag als junior klantadviseur bij een Cyber Security Specialist, nadat hij een cursus tot Cloud Engineer had afgerond. Het was een intense periode, maar zijn mindset was altijd positief: "Wanhoop niet, dit komt goed!" De baan biedt hem veel leer- en groeikansen en Jon ziet zijn toekomst weer positief in. "Ik heb de ruimte gekregen om verder te mogen kijken en dat voelt als een hele grote luxe!"

Sabine (Teamlead sales Philips Myshop) Geduld en breed denken

Toen Sabine Kersten vier jaar geleden startte als teamlead sales bij Philips Myshop, kwam ze in een organisatie die al jarenlang werkervaringsplaatsen aanbood aan werkzoekenden uit verschillende vakgebieden. Ze merkte al gauw dat ze het aantal plekken in haar team van verkopers te hoog vond om echt de juiste begeleiding te kunnen bieden. Daarom bracht ze het aantal plaatsen terug van vier naar twee, zodat ze nieuwe deelnemers goed kan laten landen en ook nog steeds oog kan houden voor de overige collega's in haar team.

Voor zowel de afdeling als de werkzoekende moet de plaatsing een positieve ervaring zijn, daar is Sabine duidelijk in. Ze voelt een sterke betrokkenheid bij de mensen die via het WGP bij haar komen werken en staat open om

op alle mogelijke manieren te helpen, zolang iemand maar laat zien dat ze ook echt gemotiveerd zijn. Als iemand niet echt zijn best doet zonder duidelijke reden, dan is ze minder geneigd om energie in de persoon te blijven steken. Daarnaast hecht ze er veel waarde aan dat ze vanaf het begin een goed gevoel heeft bij iemand. Pas dan kan ze zich volledig inzetten en de begeleiding bieden die nodig is voor groei.

Het advies aan andere leidinggevenden die overwegen om een WGP-kandidaat aan te nemen, is om geduldig te zijn en breed te denken over wat nuttig kan zijn voor iemand. Geef ruimte voor ontwikkeling en oriëntatie tijdens werktijd, zelfs als dit niet direct verband houdt met het werk op de eigen afdeling. Voor Jon bijvoorbeeld was de WGP-positie een perfecte kans om zijn belastbaarheid en werknemersvaardigheden weer op te bouwen, ook

al wist hij vanaf het begin dat hij geen verkoper wilde worden in de toekomst. Een vervolgbaan na het WGP hoeft niet per se aan te sluiten bij wat iemand tijdens het werkervaringsjaar heeft gedaan. De ontwikkeling van bredere kansen op de arbeidsmarkt kan op vele andere gebieden plaatsvinden.

Sabine houdt van duidelijkheid en het scheppen van verwachtingen. "Als iemand initiatief toont en laat zien dat hij zich wil ontwikkelen, dan denk ik graag mee in wat er allemaal mogelijk is. Ik moedig mensen daar ook zeker wel in aan, maar als initiatief uitblijft, dan ga ik niet lopen trekken". Verder vindt ze het belangrijk dat iemand zich vanaf dag 1 welkom voelt en weet wie hij of zij als aanspreekpunt heeft. Het is allemaal niet zo ingewikkeld, maar zo ontzettend belangrijk voor het laten slagen van een plaatsing.

‘Laat iemand zich welkom voelen, heb geduld en denk breed mee in wat iemand nodig kan hebben’



Djurre (Medewerker Onderhoud Technische Dienst)

Een succesverhaal van groei en kansen

Na het behalen van zijn vwo-diploma had Djurre een reeks niet-geslaagde studies achter de rug. De coronaperiode betekende echter het einde van zijn laatst gestarte studie vanwege de enorme vertraging die hij opliep. Zijn diagnose binnen het autismespectrum en ADHD maakten het er in die tijd ook niet gemakkelijker op. Vieren-twintig jaar oud, geen afgeronde opleiding, geen werkervaring... en dan?

Via de gemeente Smallerland kreeg hij ondersteuning bij het zoeken naar werk en werd hij opgenomen in het doelgroep-register. Hij werd gewezen op het WGP van Philips Drachten en het eerste wat hij dacht was: "Gooi me maar in het diepe, ik wil werken!" Van een geleidelijke urenopbouw wilde hij niets weten, direct veertig uur per week werken was zijn wens en dat pakte zeer goed voor hem uit. De structuur die dit werk hem bood was exact wat hij nodig had en mensen zagen hem in positieve zin veranderen. Hij maakte zich de materie snel eigen en zijn zelf-vertrouwen groeide met de dag.

Hij werkte in het magazijn van de Onderhoud Technische Dienst, de plek waar reserveonderdelen liggen om ervoor te zorgen dat de fabriek altijd operationeel kan blijven, zelfs wanneer er een onderdeel kapotgaat. Hij hielp mensen aan de balie, zorgde voor het uitpakken en inruimen van onderdelen en breidde zijn taken langzaam uit naar meer administratieve werkzaamheden in SAP.

Hij durft zichzelf nu gerust een SAP-expert te noemen. Gaandeweg deed hij veel werknemersvaardigheden op en hij werd zelfs lid van een vakbond. Doordat er een collega uit dienst ging en een collega in de ziektewet zat, was er werk genoeg en kon hij veel extra taken overnemen.

'Het WGP jaar heeft me veel geluk, blijdschap en voortgang gebracht!'

Hij kreeg ruimschoots de tijd om nieuwe dingen te leren, kon zijn rustmomenten pakken tussendoor en bouwde hij een sterke band op met zijn ontzettend behulpzame

collega's. De perfecte eerste baan zoals hij het zelf beschreef! Wat hij dan ook het lastigste vond aan deze hele WGP-ervaring? Vertrekken. Hij had gehoopt te kunnen blijven; zijn manager had er echt zijn best voor gedaan. Maar helaas, het zat er niet in. Het afscheid van de collega's was warm en emotioneel, ze verrasten hem zelfs met een etentje en een mooi cadeau. Hij werkt nu bij de Belastingdienst en volgt een traject waarin hij met verschillende aspecten te maken krijgt om zo een keus te maken wat hem past binnen de organisatie. Dit is erg wennen qua werkzaamheden, omgeving en omgang met collega's. Op dit moment voelt hij nog niet diezelfde blijdschap als bij Philips, maar hij beseft dat hij de lat daar wel héél hoog heeft gelegd in zijn eerste gouden baan.



Nicole
(IntegraalCommunicatie Specialist)

Voordat Nicole door het Werkgelegenheidsteam van de Gemeente Eindhoven werd voorgesteld bij het WGP, had ze al de nodige kortdurende ervaringen opgedaan in binnen- en buitenland. Maar ertussen komen in haar gewenste vakgebied Marketing & Communicatie bleek lastiger dan gedacht.

Groeien in Marketing & Communicatie

Ze rondde een studie International Business & Languages af, liep stage in Spanje, is tweetalig opgevoed in het Nederlands en Slowaaks en beschikt daarnaast nog over veel andere talenkennis. Ze houdt zich veel bezig met social media en professioneel webdesign en vervulde projectmatig tekst- en marketingklussen, maar zelfs voor junior functies werd ze steeds afgewezen vanwege het ontbreken van ervaring. Covid maakte het er vervolgens ook allemaal niet gemakkelijker op. Ze focuste zich in die tijd op haar eigen TikTok- en YouTube-kanalen, zodat ze enerzijds meer kon leren over Social Media en Marketing, maar ook wat positiefs voor anderen kon betekenen. Ze geeft mensen daar namelijk tips over allerlei zaken en deelt eigen ervaringen. Mensen helpen doet ze graag! Maar die droombaan vinden deed ze nog veel liever.

In de zomer van 2023 kon ze starten op de afdeling Brand, Communication & Digital in de rol van Integraal Communicatie Specialist. In deze functie maakt ze onder andere online nieuwsbrieven, bewerkt foto's en zorgt voor vertalingen. Haar directe collega heeft een aantal jaar geleden zelf ook het WGP-traject doorlopen en kon haar dus uit eerste hand de juiste sturing en informatie geven.

'Dit is mijn leukste baan tot nu toe, het voelt niet eens als werk!'

Ze voelt zich ontzettend goed begrepen en krijgt hele fijne begeleiding. Wat ook heel bruikbaar is, want de hoeveelheid nieuwe

informatie die op haar afkwam in het begin was overweldigend! Haar werk is divers en ze leert er veel van. Ze doet niet alleen marketing gerelateerde kennis op, maar bijvoorbeeld ook over zaken als duurzaamheid en bedrijfsvoering. Daarnaast maakt ze gretig gebruik van de opties die de E- en V-miles programma's bieden, de loopbaancoaching en volgt diverse webinars over bijvoorbeeld influencing marketing en AI/ChatGPT.

Ze is dolgelukkig met de kans en geniet van de diversiteit die er te vinden is binnen Philips, in termen van leeftijden, culturen, achtergronden en ervaringen. Haar uitgangspunt is: "Als je de juiste mentaliteit hebt en positief bent, dan komen dingen vanzelf op je af. Je hebt dan wel niet alles onder controle, maar je kunt er wel voor kiezen om elke dag weer door te zetten!"



Sevim (BBL-opleiding Allround Assistant Business Services)

Inhoudelijke én persoonlijke ontwikkeling

Sevim zocht een leerbedrijf voor haar BBL-opleiding Allround Assistant Business Services en kon via Philips bij Brainport voor Elkaar aan de slag. Philips biedt onder de vlag van 'Community WGP' aan maatschappelijke initiatieven de mogelijkheid om BBL-leerlingen op een WGP contract aan te nemen. De opleiding van Sevim aan het Summa College begon in februari 2023 en kort daarna startte zij bij Brainport Development.

De studieloopbaan van Sevim verliep wat grillig; van starten op het Gymnasium naar het behalen van haar HAVO diploma en van vervolgens beginnen met een MBO 4 opleiding Hospitality naar overstappen op de huidige opleiding. Ze leerde veel over zichzelf en wat ze wil bereiken en die focus is inmiddels glashelder: piloot worden! En niet zomaar piloot, maar één die ook alle technische kanten van een vliegtuig kent. De volgende halte is dan ook HBO Luchtvaarttechnologie

en daarna wil ze naar de universiteit voor verdere verdieping en een Master in Lucht- en Ruimtevaarttechniek. Aan ambitie en leergierigheid geen gebrek bij deze dame.

Die leergierigheid heeft ze ook binnen Brainport Development getoond. Ze had nog nooit in een zakelijke omgeving gewerkt waarin formeel gecommuniceerd werd via mail en had geen idee hoe Outlook, Teams en Excel werkten. Maar door de goede ondersteuning die ze kreeg van haar manager en collega's en de inzet van online leermodules die Philips bood, maakte ze zich alles snel eigen. Inmiddels houdt ze de administratie en agenda's bij, plant ze meetings, maakt ze overeenkomsten voor nieuwe samenwerkingspartners en verzorgt ze de lay-out van de website en de nieuwsbrieven. En naast deze vier dagen bij Brainport Development gaat ze dus een dag per week voor haar opleiding naar het Summa College. Omdat ze graag direct verder wil met de HBO opleiding, zorgt ze dat ze de huidige oplei-

ding in anderhalf jaar in plaats van drie jaar afrondt. De verwachting is dat ze in de zomer haar diploma behaalt en in september verder kan gaan studeren.

'Er wordt echt gekeken naar mij als persoon, niet alleen naar resultaten. Dit is het beste leerbedrijf dat ik me kon wensen.'

Sevim voelt naast een inhoudelijke ontwikkeling ook heel duidelijk een persoonlijke ontwikkeling. Prioriteiten stellen was bijvoorbeeld niet haar sterkste kant, maar daarin heeft ze veel geleerd. Net als het tonen van discipline en verantwoordelijkheid. Belangrijke eigenschappen voor de piloot die ze wil gaan worden. Haar PPL-vliegbrevet heeft ze onlangs al behaald en deze zomer wil ze zelf naar Groenland vliegen.

Brainport voor Elkaar

'Alleen als we het samen doen, creëren we een Brainportregio voor iedereen!'

Dat iedereen meedoet in onze samenleving, ongeacht afkomst of opleidingsniveau. Dát is het doel van Brainport voor Elkaar. Ook als je bijvoorbeeld lezen lastig vindt of wel wat hulp kunt gebruiken om je financiën op orde te brengen. Het motto van Brainport voor Elkaar is: "We kunnen en moeten elkaar vooruit helpen, want iedereen is belangrijk". In de Brainportregio werken we samen, simpelweg omdat we dan het meest bereiken. Brainport voor Elkaar wil daarom de krachten bundelen. Maatschappelijke organisaties, overheden, onderwijs én bedrijven.

Brainport Eindhoven staat synoniem aan toptechnologie. Hier worden de meest complexe en geavanceerde machines, producten en innovaties ter wereld bedacht en gemaakt. En dat in een regio die 'slechts' bestaat uit

eenentwintig gemeenten met ruim 800.000 inwoners. Klein in omvang dus, maar enorm in impact. Innovaties uit Brainport dragen direct bij aan de grootste uitdagingen van onze tijd en spelen een belangrijke rol in bijvoorbeeld de energietransitie, het verbeteren van de zorg en slimme en groene mobiliteit. Het streven van Brainport Eindhoven is dat deze regio een fijne plek moet zijn om te wonen, werken en leven. En op dat streven sluit Brainport voor Elkaar naadloos aan.

De initiatiefnemers van Brainport voor Elkaar zijn Partnerfonds Brainport Eindhoven, Impact040, Brainport Development, Samen voor Eindhoven, Gemeente Helmond en Gemeente Eindhoven. Zij zetten allemaal hun specialiteiten, netwerk én enthousiasme in om iets in beweging te zetten. Maar dit kunnen zij niet alleen. Om het dagelijks leven van alle mensen in de Brainport regio écht beter

maken, hebben ze iedereen nodig. Gemeentes, maatschappelijke organisaties en onderwijsinstellingen zijn al iedere dag bezig maatschappelijke opgaves uit te voeren. Maar ze zien ook dat steeds meer werkgevers een bijdrage willen leveren.

Philips denkt en werkt hier graag in mee, onder andere door het bieden van betaalde werkervaringsplaatsen vanuit het WGP, die ingevuld worden bij maatschappelijke organisaties. Daarnaast neemt Philips ook al jaren deel aan het Brainport voor Elkaar diner, waar bedrijven en maatschappelijke organisaties aan elkaar verbonden worden om te zien wat ze voor elkaar kunnen betekenen. En Philips biedt aan al haar medewerkers de mogelijkheid om een dag per jaar vrijwilligerswerk te doen onder werktijd. Een zeer gewaardeerde en betekenisvolle samenwerking!



Deelnemers aan het Brainport voor Elkaar diner in 2023.



Utkan (Software developer)

Carrièrestappen en taalontwikkeling bij Philips

De uit Turkije afkomstige Utkan woont al ruim acht jaar in Nederland, met zijn vrouw en twee kinderen. Hij heeft een PhD en veel werkervaring op zijn cv staan en toch lukte het niet om hier een goed passende functie te vinden.

Struikelblokken zoals het aanvankelijke ontbreken van een permanente verblijfsvergunning, een gebrek aan Nederlandse taalkennis en vooroordelen van werkgevers dat hij snel vervuild zou zijn met zijn academische achtergrond, leidden vaak tot afwijzingen. Hoewel zijn theoretische technische kennis werd geprezen, kozen werkgevers toch steeds voor andere kandidaten boven

hem. Dit ondermijnde langzaam maar zeker zijn zelfvertrouwen.

Tijdens een postdoctorale positie aan de TU/e ontdekte hij dat hij wilde werken in een industriële organisatie, waar zijn onderzoek en verbeteringen direct tastbare resultaten zouden opleveren. Het bestaan van het WGP viel hem op, en hij vond een werkervaringsplaats als software developer in een klein team op de R&D-afdeling van Philips in Best. Hij ontving daar alle steun en begeleiding, waarbij zijn manager echt zag wie hij was, actief meedacht over zijn behoeften en hem de ruimte gaf om te groeien. Echter, Philips besloot de R&D-functie anders te organiseren, wat resulteerde in het verdwijnen van enkele

arbeidsplaatsen en het vertrek van collega's. Dit kwam voor hem als een schok en hij miste het team. Toch was het ook een eyeopener dat iedereen kan overkomen dat zijn loopbaan anders loopt dan verwacht, niet alleen hijzelf.

Dankzij het Philips WGP kon hij ook deelnemen aan Nederlandse taallessen van Taalkracht, waar hij grammatica en conversatie Nederlands leerde die direct toepasbaar was op de werkvloer en die hij kon oefenen met andere WGP-deelnemers.

'Het WGP heeft me geholpen om branche-expertise op te doen én mijn netwerk te vergroten'

Inmiddels heeft hij een contractverlenging van een half jaar gekregen en zal hij de komende maanden gebruiken om zijn netwerk verder uit te breiden en te onderzoeken of er binnen Philips mogelijkheden zijn voor een vaste baan. Als dit niet het geval blijkt te zijn, is hij ook bereid zijn netwerk buiten Philips te benutten. In ieder geval heeft hij de functie gevonden die goed bij hem past en waarin hij zich verder wil ontwikkelen!

Voldoende beheersing van de Nederlandse taal is vaak cruciaal bij het vinden van een geschikte baan. Veel deelnemers met buitenlandse achtergrond kunnen zich werkinhoudelijk goed redden in het Engels, maar willen graag ook in het Nederlands uit de voeten kunnen. Om die reden biedt Philips een Nederlandse taaltraining aan, die gegeven wordt door Taalkracht, onderdeel van ROC Summa College Eindhoven. Er wordt tijdens de training rekening gehouden met de verschillende taalniveaus die de deelnemers al hebben. De training duurt 15 weken en deelnemers krijgen 3 uur per week les in woordenschat en spreek- en luistervaardigheid. De focus ligt hierbij voornamelijk op veelgebruikte taal op de werkvloer, zodat er ook veel mee geoefend kan worden buiten de lessen om.



Ivona (Department assistant)

Professionele groei met Philips WGP

Wat voor Ivona uit Kroatië bovenaan haar lijst stond toen ze met haar Nederlandse man vijf jaar geleden naar Nederland kwam? Nog meer leren en ervaringen opdoen!

In Kroatië had ze al verschillende werkplekken gehad. Zo werkte ze in diverse functies in de toeristische sector, als secretaresse voor een fruitbedrijf en als marketing assistent voor een software-organisatie. Toen ze net in Nederland was werkte ze in praktische functies als orderpicker en assemblage-medewerker. Ze werd zwanger en richtte zich anderhalf jaar fulltime op het moederschap. Toen haar kind naar de opvang ging, wilde ze zo snel mogelijk weer aan het werk en zich verder ontwikkelen. Ze startte in een parttime administratieve rol en kwam daarna via het UWV in contact met het WGP.

Ze kwam bij Philips Healthcare in Best terecht en ging aan de slag als department assistant in een R&D team. Super interessant vond ze dit en ze leerde veel. Ook ontdekte ze al snel dat Philips

complex in elkaar zit en dat het flink wat tijd kost voordat je door hebt hoe de verschillende onderdelen met elkaar verbonden zijn en wat alles wat op je pad komt inhoudt. Dit maakte tegelijkertijd dat haar behoefte om veel te leren en een goed netwerk op te bouwen, volledig vervuld werd.

Het team waarin ze werkt heeft haar ontzettend fijn verwelkomd en stond steeds open voor het bieden van hulp en het geven van informatie. Ze voelde zich vanaf haar eerste dag onderdeel van het team en dit maakte dat ze zich vrij genoeg voelde om taken naar zich toe te trekken en proactief om werk te vragen. Ze volgde verder vakinhoudelijke trainingen, werkte actief aan haar Nederlandse taalkennis en haalde zo echt het maximale uit deze werkervaring. In de tussentijd

verhoogde ze ook nog eens haar werkuren van vierentwintig naar tweeëndertig uur per week.

'Het WGP kan echt een verandering brengen in je leven en carrière.'

Inmiddels heeft ze een reguliere baan als department & management assistent en is zelfs de coach geworden van de nieuwe WGP-medewerker in het team. Ze werd betrokken bij het selectieproces en kan nu iemand uit eigen ervaring heel veel informatie meegeven en steun bieden. Iets wat ze maar al te graag doet! Zelf blijft ze ook openstaan voor verdere ontwikkeling en kansen. Ivona straalt een en al positiviteit en gedrevenheid uit, dus dat die kansen gaan komen is eigenlijk wel zeker.



Dave
(Development Test Environment Engineer)

Een nieuwe start met 58 jaar

Dave had niet durven dromen dat hij op zijn achteenvijftigste nog een vaste baan zou krijgen. En toch is dat wat er gebeurde na zijn WGP- traject, bij Philips nog wel!

In de afgelopen veertig jaar werkte hij voor verschillende organisaties, vervulde zijn dienstplicht bij de Luchtmacht en werd vader van twee inmiddels volwassen zonen. In 1988 ontdekte hij de ICT en beleefde gouden tijden als gedetacheerde bij verschillende bedrijven, tijdens de opkomst van deze branche. Zeven jaar geleden werd hij mantelzorger voor zijn moeder, bij wie hij zelfs is gaan wonen om zo goed mogelijk voor haar te kunnen zorgen. Daarnaast kreeg hij wat persoonlijke problemen, wat in 2020 leidde tot een burn-out.

Hij kreeg de mogelijkheid een re-integratietraject te volgen bij PM Arbeid en kwam zo in contact met het WGP. Hij startte in september 2022 in de functie Development Test Environment

Engineer in het team van Fedor Groos en begon met twintig uur per week. Dit bouwde hij in de loop van het WGP jaar op naar tweeëndertig uur per week.

Niet alleen zijn werkuren bouwden op. Zijn gevoel van eigenwaarde groeide vanaf een absoluut nulpunt, naar voelen dat hij er weer toe doet en nuttig is. Ook leerde hij om veerkracht te tonen en vooral te accepteren dat een terugval er soms bij hoort, maar niet betekent dat het slecht gaat. Herpakken, ervan leren en doorgaan! Het werk bood hem de structuur die hij zo nodig had en de steun die hij kreeg van zijn manager en collega's was onbetaalbaar.

Natuurlijk waren er ook weleens lastige momenten. Vooral het managen van zijn eigen beschikbare energie was soms moeilijk, met de continue zorg voor zijn moeder. Ook het weer opbouwen van de vakkennis, na een paar jaar uit het werk te zijn geweest, kostte wel even wat energie.

Hij stortte zich op het leren van de vakinhoudelijke zaken, maar daarnaast ook op zijn persoonlijke ontwikkeling, door middel van online courses, de WGP-workshops, coachgesprekken en gesprekken met zijn manager. Hij greep alles aan wat het WGP hem bood om weer terug in het volledige werkproces te komen.

'Hier wil ik blijven tot mijn pensioen!'

Dave richtte zich op het vinden van een nieuwe baan na het beëindigen van het WGP-programma. Hij ontving een aanbod van een ander bedrijf. De lease-auto was al uitgezocht toen er plotseling een vacature bij Philips ontstond! Hij hoefde niet lang na te denken en zei de andere baan af. Sinds 1 oktober 2023 is hij fulltime in dienst bij Philips en voelt hij zich de koning te rijk.

Fedor (Group leader, MR & Precision Diagnostic)

Waardevolle investering

Fedor Groos werkt als group leader binnen MR & Precision Diagnostic van Philips Healthcare. In de vijf jaar dat hij dit doet heeft hij al zeker tien mensen de kans gegeven om zich via het WGP verder te ontwikkelen en vrijwel al deze mensen vonden direct na de WGP-periode een nieuwe baan.

Hij geniet ervan om te zien hoe de ontwikkeling van mensen verloopt en hoe ze na een jaar zelfstandig een reguliere baan vinden, wat eerder niet haalbaar leek. Hij zet hiervoor ook zijn eigen netwerk in, helpt mensen met hoe ze zich kunnen profileren en oefent sollicitatiegesprekken met ze.

Ook Dave heeft hij zien veranderen van een zenuwachtige, onzekere man in iemand die een enorme toevoeging is voor het team. Uitgangspunt voor Fedor was: "We gaan gewoon

onderzoeken wat kan en lukt". Deze kans greep Dave met beide handen aan en zo kon Fedor hem stap voor stap de MR-systemen gaan leren en de software die daarin vernieuwd moet worden. Dave bracht al een schat aan IT-kennis met zich mee vanuit zijn verleden en blinkt daarin ook echt uit binnen de afdeling.

'Kijk door de zenuwen en het gebrek aan kennis of ervaring heen en ontdek samen wat er mogelijk is. Laat je verrassen!'

Toen zich de kans voordeed om iemand aan te nemen in zijn team, heeft Fedor tijdens zijn vakantie alles op alles gezet om

Dave in aanmerking te laten komen. Het kostte een hoop spanning en gedoe, maar op de allerlaatste dag werd de knoop doorgemaakt en sindsdien is Dave vast onderdeel van zijn team en ook nog eens op een vast contract. De mooiste kers op de taart!

Fedor wil andere managers graag laten zien dat het aannemen van iemand uit het WGP veel voordelen biedt, zoals verlichting van de werkdruk en extra ondersteuning voor het team. Natuurlijk vergt dit wel een investering in tijd en begeleiding, maar het is waardevol om te zien hoe iemand groeit. Hij adviseert om tijdens een kennismakingsgesprek vooral te letten op het potentieel van de kandidaat en om de eerste maand proeftijd goed te benutten om een beter beeld te krijgen. Veel mensen zijn zo zenuwachtig tijdens een eerste gesprek, dat ze niet goed uit de verf komen en dat is zonde.





Amar (Junior Mechanical Engineer)

Een nieuw begin na oorlogsleed

Terwijl in Aleppo de raketten door de lucht suisten en de gewerkgogels letterlijk regenden op het dak van zijn huis, was Ammar bezig met zijn masterstudie Mechanical Engineering. Door de oorlog werden bepaalde cruciale onderdelen niet meer geleverd en was het afronden van de studie daar niet meer mogelijk. In Hongarije kon hij een andere master doen en vertrok daar in zijn eentje naartoe.

Hongarije was echter niet bepaald een land dat vluchtelingen verwelkomde, dus op aanraden van vrienden koos hij, na het behalen van zijn diploma, voor een toekomst in Nederland, samen met zijn vrouw.

Na het regelen van alle papieren, het vinden van een huis én het worden van vader van zijn eerste kind, kwam hij via de gemeente in contact met het Werkgelegenheidsplan en mocht hij op gesprek komen bij Philips Healthcare in Best. De manager zag in hem meer potentie dan de open-

staande plek bood, dus creëerde hij een nieuwe werkervaringsplaats als Jr. Mechanical Engineer. Dit gaf Ammar de kans veel te leren over onder andere 3D-printing en ontwerpprincipes. Het resultaat was dat hij een volledig 3D-geprint model van een MRI-patiëntentafel maakte. Tastbaar resultaat!

Wat hem het meest bij is gebleven, is de bijzonder fijne samenwerking met de collega's. Hij kon veel van hen leren en merkte dat gelijkwaardigheid de boventoon voerde. "Ik ben erg verbaasd geweest over de open communicatie die ik kon hebben met mijn manager. Hij vroeg zelfs naar mijn mening over waar ik naartoe wilde groeien in mijn werk. Dat kende ik helemaal niet in Syrië!" Natuurlijk voelde hij zich ook weleens een vreemdeling. "Collega's spraken in de pauze in het Nederlands over voor mij onbekende onderwerpen. Mijn Nederlands is nog niet goed genoeg om dat allemaal te volgen!" Hij is echter druk bezig om dit te verbeteren, eerst in de Nederlandse taalklas die Philips

aanbood via Summa Taalkracht en nu nog online.

'Het WGP heeft me zelfverzekerder gemaakt en mij geïntroduceerd op de Nederlandse arbeidsmarkt. Ik ga het hier redden!'

Hij is ook ontzettend blij met de hulp die hij kreeg van zijn loopbaancoach Nicole. Zij hielp hem de blik op de arbeidsmarkt buiten Philips steeds open te houden. Hij kon na zijn WGP-jaar direct starten bij Coredux in Tilburg als Manufacturing Engineer. Hier kan hij zich de komende jaren verder ontwikkelen en ervaringen opdoen. Hij mist zijn ouders (die nog steeds in Syrië wonen) enorm, maar ze zijn waanzinnig trots op hun zoon!



Save the date!

WGP jaarcongres 2024

Dinsdag 12 november
Evoluon, Eindhoven



Kijk voor meer info op
wgpcongres.nl



