



PHILIPS

Werkgelegenheidsplan

**Werkervaring
opdoen bij Philips?**

Maak gebruik van het
Philips Werkgelegenheidsplan

Vergroot je kansen op een betaalde baan

Een jaar lang betaalde werkervaring opdoen, gecombineerd met een gedegen ontwikkelprogramma. Die unieke kans biedt Philips aan werkzoekenden die graag een stap naar een betaalde baan willen zetten. Zo'n 40 jaar geleden werd daarom het Philips Werkgelegenheidsplan (WGP) opgezet. Dat wás succesvol en dat is het nog steeds: gemiddeld meer dan 70% van de deelnemers stroomt na afloop door naar een reguliere baan, binnen óf buiten Philips.

De werkervaringsplaatsen binnen het WGP zijn betaalde arbeidsplaatsen. Je doet er kennis, vaardigheden en ervaringen op waar je veel aan hebt, mede omdat je ook aan workshops deelneemt en individuele loopbaanbegeleiding krijgt. Kortom: alles is erop gericht dat jij je verder ontwikkelt, zodat je meer kansen krijgt op een betaalde baan. Philips biedt je de mogelijkheid om te werken en te leren. Het WGP-jaar helpt je om zelf de stap naar betaald werk te zetten.

Als WGP-deelnemer ga je een arbeidsovereenkomst van één jaar met Philips aan. Belangrijk is dat je wilt investeren

in jezelf, Philips betaalt jou 108,33% van het wettelijk minimumloon (inclusief een 'dertiende maand') en het wettelijk 'vakantiegeld'. Vind je een baan voor je WGP-periode voorbij is? Niets houdt je tegen; de opzegtermijn is één maand.



Kom ik in aanmerking voor een WGP-traject?

Gelijke kansen bieden aan iedereen in de samenleving; daar wil Philips met het WGP aan bijdragen. Deelnemen staat open voor iedereen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Man of vrouw, leeftijd, afkomst, opleidingsniveau of arbeidsverleden – dat doet er niet toe. Natuurlijk zijn er wel spelregels. Je behoort tot de doelgroep, wanneer je nog geen werkervaring hebt bij Philips en een van de volgende beschrijvingen op jou van toepassing is:

- Je hebt een uitkering vanuit de Participatiewet (PW);
- Je hebt een WW-uitkering en bent al enkele maanden werkloos;
- Je hebt een status Arbeidsgehandicapt (Wajong, WIA, PW-doelgroepenregister);
- Je bezit geen startkwalificatie (diploma mbo 2 of hoger);
- Je bent al een tijd aantoonbaar werkzoekend, maar komt niet in aanmerking voor een uitkering ("niet-uitkeringsgerechtigde" ofwel nigger).

De werving loopt via UWV WERKbedrijf en de gemeenten. Op basis van een globaal opgesteld wervingsprofiel doen deze instanties voor Philips de voorselectie van geschikte kandidaten. Zij letten scherp op de eisen die we aan kandidaten stellen. Motivatie is het allerbelangrijkste. Wij verwachten dat je er zin in hebt en dat je je uiterste best gaat doen om deze unieke kans met beide handen aan te grijpen.

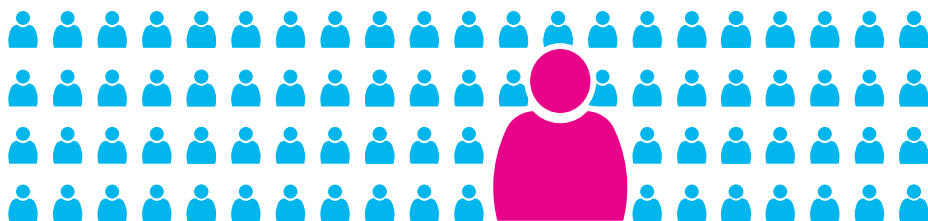
Hoe ziet een werkervaringsplaats eruit?

Dat kan van alles zijn. Insteek is maatwerk-oplossingen aan te bieden die bij jouw mogelijkheden, voorkeuren en ambities passen. En bij je opleidingsniveau, dat voor deelnemers varieert van praktijkonderwijs tot hoger onderwijs

Rodney,
Accountmanager Werkgelegenheid
bij gemeente Eindhoven:

**"Dankzij het WGP
nu aan de andere
kant van de tafel"**





Werkervaring en begeleiding

In het WGP draait alles om dat ene doel: jouw kansen op het vinden van passend, betaald werk vergroten. Drie dingen zijn daarbij van groot belang:

- **Werkervaring**

WGP-deelnemers doen bij Philips werk dat ertoe doet. Zo doen ze de kennis, vaardigheden en ervaring op, waarmee ze na hun WGP-periode verder kunnen. Behalve 'harde' vakkennis betreft het ook 'zachte' vaardigheden. Daarbij gaat het onder meer om de juiste houding en instelling ten aanzien van werken en werktijden, samenwerken met collega's en omgang met 'de baas'.

- **Begeleiding**

Intensieve begeleiding is cruciaal voor het slagen van WGP-trajecten. Voor veel deelnemers is een dagelijkse job een nieuwe ervaring, iets waar ze nog aan moeten wennen. Wat hulp, sturing en begeleiding/ondersteuning is dan welkom. Daarom krijgt iedere WGP-deelnemer binnen Philips een vaste werkplekbegeleider en volgt men een aantal workshops en seminars, die helpen bij de persoonlijke ontwikkeling en uitstroom naar werk.

- **Werkgerelateerde activiteiten**

De WGP-deelnemer neemt, net als zijn collega's in vaste dienst, deel aan werkoverleg, teamdagen, trainingen en andere zaken die bij werken horen. Ook dat zijn nuttige (leer)ervaringen.

Binnen het Philips WGP wordt onderscheid gemaakt tussen twee types werkervaringsplaatsen: de individuele werkervaringsplaats en de leerwerkplek.

De individuele werkervaringsplaats

Dit traject is vooral bedoeld voor kandidaten die al een beroepskwalificatie op zak hebben, maar die het niet lukt om op eigen kracht aan een reguliere baan te komen, bijvoorbeeld omdat ze geen (recente) werkervaring hebben. De individuele werkervaringsplaats is gebaseerd op maatwerk. Je doet werkervaring op binnen een afdeling van Philips, waarbij zoveel mogelijk rekening gehouden wordt met je wensen en voorkeuren. In de eerste maand stel je samen met je begeleider een persoonlijk ontwikkelingsplan op. Dat geeft antwoord op vragen, zoals 'wat wil ik bereiken in het WGP-jaar?' en 'wat/wie heb ik allemaal nodig om dat voor elkaar te krijgen?' Volgende stap is dat je samen concrete actiepunten opstelt. Alles is erop

gericht dat je aan het eind van je WGP-periode in staat bent om zelf een vervolgbaan te bemachtigen. De trajectduur is in principe één jaar.

De leerwerkplek: leren en werken

Dit traject is geschikt voor kandidaten die graag een vakdiploma willen behalen via de beroepsbegeleidende leerweg (bbl). Het doel is dat je relevante werkervaring opdoet, de praktijkopleiding op de werkvloer doet én gemiddeld 8 uur per week naar school gaat. Je sluit dan het traject af met algemeen erkend vakdiploma. De trajectduur bedraagt 12 tot maximaal

24 maanden, afhankelijk van de duur van de vakopleiding.

Meer informatie

Voor meer informatie, persoonlijke verhalen en nieuws kun je ook de website van het Philips Werkgelegenheidsplan bezoeken.

Scan de QR-code:



Selectieprocedure

De werving en voorselectie van kandidaten voor het Philips Werkgelegenheidsplan gebeurt door het Werkgeversservicepunt Zuidoost-Brabant 04Werkt in Eindhoven. Alle actuele vacatures zijn terug te vinden op de vacaturesites van UWV en gemeenten.

Denk jij aan het gestelde profiel te voldoen, meld je dan aan.

Gemeente Eindhoven

E-mail: ikzoekwerk@eindhoven.nl
t.a.v. Philips WGP
www.vacatureswgt.nl

UWV Eindhoven

E-mail: wgp-01@uwv.nl
t.a.v. Philips WGP
www.werk.nl

Veelgestelde vragen: arbeidsvoorwaarden

Wat houdt het **WGP-contract** in?

Het gaat om een kennismakingsovereenkomst met Philips. Dit is een arbeidsovereenkomst tegen 108,33% van het minimumloon voor de duur van één jaar met een wederzijdse proeftijd van één maand. Bij een fulltime dienstverband heb je op jaarbasis recht op 25 vakantiedagen. Bij een woon-/werkafstand vanaf 9 kilometer kom je in aanmerking voor reiskostenvergoeding, conform de wettelijke regelingen.

Hoeveel uur per week werk ik?

Dat is afhankelijk van de mogelijkheden op de werkplek en jouw eigen wensen en situatie. Het aantal uren wordt in overleg met jouw leidinggevende vastgesteld. De meeste kandidaten werken 28 - 32 uur per week, een stapsgewijze opbouw in uren is vaak ook mogelijk.

Verdien ik voldoende om mijn uitkering te laten stoppen?

In het algemeen wel, maar dat is mede afhankelijk van de hoogte van je huidige uitkering, het aantal uren dat je gaat werken en je gezinssituatie. Bespreek dit vooraf goed met je contactpersoon van de uitkerende instantie (gemeente, UWV of een andere organisatie).

Wat verdien ik als WGP- deelnemer?

Je verdient 108,33 van het wettelijk minimumloon of -jeugdloon (inclusief een 13e maand) en uiteraard 8% vakantietoeslag. Voor deelnemers onder 22 jaar wordt het minimumloon 2 jaar opgehoogd: ben je 18 jaar, dan krijg je dus het minimumloon van een 20-jarige.

Hoe lang is de **opzegtermijn**?

Een WGP-kandidaat mag - na opzegging - Philips na één maand verlaten.



Kan mijn contract ook **verlengd** worden?

In bijzondere situaties kan het contract met 6 maanden worden verlengd. Bijvoorbeeld door ziekte waardoor je je niet voldoende hebt kunnen ontwikkelen en je meer tijd nodig hebt om de stap naar een reguliere baan te zetten. Leerwerktrajecten kunnen vaak niet binnen een jaar worden afgerond, dan is een verlenging ook mogelijk.

Veelgestelde vragen: WGP-jaar



Wat is een
**werkervarings-
plaats?**

Een werkplek bij een Philips-vestiging, waarin de WGP-deelnemer relevante werkervaring opdoet. Er is veel aandacht voor persoonlijke groei en ontwikkeling, zodat je leert je eigen capaciteiten te ontdekken en te gebruiken.

Wanneer is het WGP **voor mij
een juiste keuze?**

Wij zoeken gemotiveerde kandidaten die bereid zijn in zichzelf te investeren om een betere toekomst tegemoet te gaan. Soms kun je via een uitzendbureau veel meer verdienen, maar blijf je na enkele weken weer terug te moeten vallen op een uitkering. Kies je voor meer salaris op korte termijn of investeer je in een goede toekomst, die keuze is aan jou! Wetenschappelijk onderzoek heeft immers aangetoond dat een jaar in het WGP op de lange termijn veel meer perspectief biedt dan allerlei kortdurende (uitzend)banen.

Krijg ik een
Baangarantie?

Philips geeft geen baangarantie, maar zorgt dat jij tijdens het jaar leert om goed te solliciteren. Maar liefst 70 tot 75% van de deelnemers stroomt door naar een reguliere baan! Uiteraard kun je solliciteren op reguliere vacatures binnen Philips; ongeveer een kwart van de deelnemers blijkt aansluitend een baan binnen Philips te bemachtigen.



Wat houdt het
**WGP ontwikkel-
programma** in?

Speciaal voor deelnemers is er een ontwikkelprogramma met diverse trainingen en workshops, soms samen met reguliere Philips medewerkers. Ook krijg je een eigen loopbaancoach toegewezen die jou helpt met het maken van de juiste keuzes. Heb je een opleiding die je altijd al hebt willen volgen? Onder voorwaarden is dat ook mogelijk.

